

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» города Ставрополя

ПРИКАЗ № 476

«02» ноября 2018г.

г. Ставрополь

Обутверждении программы «Кадровое обеспечение специалистами с медицинским образованием в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Ставропольского края «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» города Ставрополя на 2019-2024 годы»

В целях повышения качества оказания медицинских услуг, улучшения состояния кадровой структуры, привлечения для работы квалифицированных специалистов в государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» города Ставрополя в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Кадровое обеспечение специалистами с медицинским образованием в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Ставропольского края «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» города Ставрополя на 2019-2024 годы» согласно Приложению 1 к настоящему приказу.

2. Заместителю главного врача по экономическим вопросам Шабановой Н.А. при формировании плана финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год предусмотреть денежные средства на исполнение настоящего приказа.

3. Утвердить состав комиссии по рассмотрению вопросов о дополнительных мерах социальной поддержки медицинским работникам согласно Приложению 2 к настоящему приказу.

4. Секретарю руководителя Ледовской Н.Л. ознакомить всех заинтересованных лиц с настоящим приказом под роспись.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2019 г.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.А. Пучков

Приложение 1
к приказу ГБУЗ СК «ГКБ СМП»
г. Ставрополь
от 02 ноября 2018 г. № 476___

Программа

Кадровое обеспечение специалистами с медицинским образованием в государственном бюджетным учреждением здравоохранения Ставропольского края «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» города Ставрополя на 2019-2024 годы

Наименование программы	Кадровое обеспечение специалистами с медицинским образованием в государственном бюджетным учреждением здравоохранения Ставропольского края «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» города Ставрополя на 2019-2024 годы (далее – Программа)
Цель и задачи Программы	Целью и задачей является привлечение молодых специалистов для работы в государственном бюджетным учреждением здравоохранения Ставропольского края «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» города Ставрополя (далее – ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя), повышение заинтересованности молодых специалистов в исполнении должностных обязанностей
Целевые индикаторы программы	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы: - обеспеченность квалифицированными медицинскими кадрами в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя; - удовлетворенность населения качеством предоставляемых медицинских услуг в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя
Сроки и этапы реализации программы	Сроки реализации Программы - 2019 - 2024 гг.
Ресурсное обеспечение программы	Средства, полученные от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя на 2019 - 2024 гг. (тыс. руб.), в том числе по годам: 2019 – 442000,00 руб.; 2020 – 442000,00 руб.; 2021 – 442000,00 руб.;

	2022 –442000,00 руб.; 2023 –442000,00 руб.; 2024 –442000,00 руб..
Ожидаемый эффект от реализации программы	Закрепление и увеличение количества квалифицированных специалистов в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Аналитическая записка о состоянии кадрового потенциала ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя:

Врачей в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя - 237 человек.

Обеспеченность врачами:

- терапевтами - 97%;
- челюстно-лицевыми хирургами - 95%;
- акушерами-гинекологами - 82%;
- урологами-андрологами - 53%;
- неонатологами - 70%;
- пульмонологами - 62%;
- рентгенологами - 69%.

Среднего медицинского персонала в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя - 442 человека.

Обеспеченность средним медицинским персоналом - 69%.

2. Цель и задачи Программы

Основная цель Программы - привлечение молодых специалистов для работы в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя. Достижение этой цели должно быть обеспечено проведением комплексных мероприятий по привлечению специалистов с медицинским образованием.

3. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы: 2019 - 2024 гг.

4. Система программных мероприятий

Администрация ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя возлагает на себя функции подбора, привлечения медицинских кадров.

Для этих целей проводит:

- профориентацию среди учащихся школ города Ставрополя по привлечению выпускников к поступлению в высшие и средние медицинские образовательные организации;

- дополнительные выплаты молодым специалистам с медицинским образованием в течение пяти лет после окончания обучения на основании заключенных договоров.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Предполагаются следующие объемы финансирования за счет средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя:

Средства, полученные от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя на 2019 - 2024 гг. (тыс. руб.):

2019 – 442000,00 руб.;

2020 – 442000,00 руб.;

2021 – 442000,00 руб.;

2022 – 442000,00 руб.;

2023 – 442000,00 руб.;

2024 – 442000,00 руб..

Расходы на реализацию программных мероприятий за счет средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя подлежат ежегодному уточнению при формировании плана финансово-хозяйственной деятельности ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя на соответствующий финансовый год.

6. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы включает в себя следующие мероприятия:

- организационные мероприятия, обеспечивающие планирование, реализацию и контроль исполнения;

- мероприятия, обеспечивающие практическую реализацию Программы.

Меры социальной поддержки:

1.1. Ежемесячное возмещение расходов по найму жилого помещения или по оплате коммунальных услуг в течение пяти лет после трудоустройства в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя (начиная с того месяца, в котором был предоставлен договор найма жилого помещения, договор аренды жилого помещения, документы по оплате коммунальных услуг и т.п.).

1.2. Единовременная денежная выплата молодым специалистам с высшим медицинским образованием, поступившим на работу в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя.

Единовременная денежная выплата молодым специалистам с высшим медицинским образованием, поступившим на работу в ГБУЗ СК «ГКБ СМП»

работникам с высшим медицинским образованием								
Возмещение расходов по найму жилого помещения или возмещение расходов по оплате коммунальных услуг в течение первых пяти лет (не менее) после трудоустройства в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя в размере 1500 рублей медицинским работникам со средним медицинским образованием		В течение 2019 - 2024	72000,00	72000,00	72000,00	72000,00	72000,00	72000,00
Итого			442000,00	442000,00	442000,00	442000,00	442000,00	442000,00

Главный врач

А.А. Пучков

Приложение № 1
к Программе

Порядок

предоставления дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» города Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила организации работы по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» города Ставрополя.

1.2. Право на дополнительные меры социальной поддержки имеют медицинские работники в течение трех лет и двух месяцев со дня окончания ими учреждений высшего и среднего профессионального образования по очной форме обучения (далее - молодые специалисты), принятые в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя не менее чем на 1,0 ставку по основному месту работы.

Правом на получение социальной поддержки обладает работник, выполняющий трудовые обязанности в течение первых пяти лет со дня заключения трудового договора с работодателем.

В этот пятилетний период не включается время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также срок временной нетрудоспособности более двух месяцев, удостоверенный листом о временной нетрудоспособности.

2. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки

2.1. Единовременная выплата назначается комиссией по рассмотрению вопросов о дополнительных мерах социальной поддержки медицинским работникам.

Состав комиссии по рассмотрению вопросов о дополнительных мерах социальной поддержки медицинских работников утверждается приказом главного врача.

2.1.1. Комиссия формирует списки молодых специалистов для назначения единовременной выплаты, на основании предоставленных отделом кадров документов. Списки утверждаются приказом в течение одного месяца со дня представления всех необходимых документов.

2.1.2. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется на основании утвержденных списков.

2.1.3. Для назначения единовременной выплаты представляются:

- заявление о назначении единовременной выплаты;
- копия трудового договора;
- копия диплома об образовании;
- копия банковского лицевого счета.

2.2. Выплата расходов по найму жилого помещения или возмещение расходов по оплате коммунальных услуг(далее – выплата) назначается комиссией по рассмотрению вопросов о дополнительных мерах социальной поддержки медицинским работникам и осуществляется работодателем в денежной форме и производится ежемесячно со дня принятия на работу в течение первых пяти лет работы.

2.2.1. Комиссия формирует списки молодых специалистов для назначения выплаты, на основании предоставленных отделом кадров документов. Списки утверждаются приказом в течение одного месяца со дня представления всех необходимых документов.

2.2.2. Для назначения выплаты представляются:

- заявление о назначении выплаты;
- копия трудового договора;
- копия диплома об образовании;
- копия договора найма жилого помещения или копия документов по оплате коммунальных услуг;
- копия банковского лицевого счета.

2.3. Учет лиц, получивших единовременную выплату, выплату расходов по найму жилого помещения или возмещение расходов по оплате коммунальных услуг осуществляется отделом кадров.

2.4. Медицинский работник обязан возместить выплаченные суммы в следующих случаях:

расторжение трудового договора по инициативе работника до истечения пятилетнего срока работы в ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, установленным пунктами 3, 5, 6, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Возмещение выплаченных сумм за счет средств ГБУЗ СК «ГКБ СМП» г. Ставрополя производится в полном объеме, вне зависимости от отработанного времени.

2.5. Меры социальной поддержки медицинским работникам, предусмотренные настоящей Программой, не учитываются при исчислении среднего заработка работника.

Главный врач

А.А. Пучков

